

1 出題の基本方針

- (1) 文章を深く読み取る力、自己の体験に基づいて論理的な文章をつくる力をみる。
- (2) 資料を分析し考察する力、資料の読み取りに基づいた論理的な思考力、表現力をみる。
- (3) リーダーとして必要な計画する力、問題を解決する力及び数理的に分析し課題を見出す力をみる。

2 適性検査問題の出題の方針、問題構成及び主な内容

出題の基本方針を踏まえ、以下のとおり適性検査Ⅰ、適性検査Ⅱ及び適性検査Ⅲを実施する。

(1) 適性検査Ⅰ (45分)

ア 出題の方針

与えられた文章や資料を深く読み取り、課題に対して自分の見聞きしたことや体験に基づき、自分の考えや意見を明確にかつ論理的に述べることができる力をみる。

イ 問題の構成と主な内容

- ・大問1問とし、その中を小問2問で構成する。
- ・体験に基づいた自分の考えを400字以上460字以内でまとめる問題を設定し、文章表現力をみる。

(2) 適性検査Ⅱ (45分)

ア 出題の方針

身近な題材を切り口にした自然や社会の内容に関する資料を読み取り、資料を分析し考察する力や論理的に思考し表現する力をみる。

イ 問題の構成と主な内容

- ・大問2問とし、その中を小問6問で構成する。
- ・様々な資料を正確に読み取り考える問題を設定し、分析・考察する力をみる。

(3) 適性検査Ⅲ (45分)

ア 出題の方針

課題を解決するための分析力や計画する力をみる。また、与えられた資料から、科学的・数理的な分析を行わせ、総合的に考察する力をみる。

イ 問題の構成と主な内容

- ・大問2問とし、その中を小問5問で構成する。
- ・与えられた条件を分析する問題を設定し、課題を解決し計画する力をみる。
- ・自然科学的な現象を題材とした問題を設定し、科学的、数理的に分析・考察する力をみる。